



Reflexões sobre Team Building Remoto

Como vimos na Aula 1 do módulo de Colaboração, o *team building* é qualquer **intervenção** formal direta destinada a aprimorar o desenvolvimento e o funcionamento de uma equipe de trabalho. Em equipes remotas, pode ser realizado **a qualquer momento**, desde que de forma **estruturada**.

Vamos dividir nossa reflexão em CINCO momentos:



ATÉ AQUI considerar o que vem sendo realizado em seu time até aqui

PARA QUÊ? lembrar de aplicações possíveis ao *team building*



COMO REUNIR ferramenta remota de conexão do grupo: escrito, áudio ou síncrono

O QUE FAZER conceber possíveis estratégias de condução



OBSERVAR antes de realizar qualquer intervenção, observe seu time



1. ATÉ AQUI: Perguntas reflexivas iniciais:

- a) Você abre espaço na agenda para reuniões voltadas ao aprendizado do grupo ou só faz reuniões para definição de metas, discussão de rotinas, etc? O quão aberto você se vê a conversar sobre o próprio grupo, ainda que em relação ao desempenho?

- b) Imaginando que você conduz algumas reuniões ou práticas colaborativas de aprendizado, ainda que não estruturadas: como elas ocorrem? Você convida as pessoas a analisarem e opinarem? Você escuta as posições delas?



2. PARA QUÊ? lembrar de aplicações possíveis ao *team building*

Se você fosse realizar *team building* em sua equipe, imagina que o principal objetivo seria:

- a) falar de objetivos de desempenho
- b) melhorar a motivação e escuta das pessoas
- c) promover feedback coletivo sobre o andamento do grupo
- d) criar alinhamentos específicos
- e) outro, especifique:



3. COMO REUNIR? ferramenta remota para o grupo*

Considerando o perfil de sua equipe, por qual ferramenta você imagina que poderia ser ancorado?

- a) reunião síncrona por Zoom, Teams, Meet...
- b) ferramenta colaborativa on line (Trello, Google Drive...)
- c) grupo de whats ou outra rede social
- d) combinação entre ferramentas: um momento antes e outro durante (qual?)
- e) outro, especifique:

*Na aula 2 sobre Acordos e nos módulos de Liderança e Comunicação falaremos mais sobre apps e ferramentas para colaboração remota, nesse momento é apenas para pensarmos que existem diferentes maneiras da intervenção de aprendizado acontecer.



4. O QUE FAZER? conceber possíveis estratégias de condução**

Como você pretende conduzir / facilitar a intervenção**? Considere:

- a) Perguntas a fazer, atividades a realizar

- b) Acordos iniciais para que as pessoas saibam a proposta e como se posicionar

- c) Metodologia de escuta e mediação das falas

- d) Proposta de encerramento e pós reunião

**Nos módulos de Comunicação e Espírito de Equipe daremos sugestões de atividades para realizarmos em grupo remoto. Enquanto isso, pense livremente em possibilidades de intervenção com seu time. 😊



5. OBSERVAR antes de realizar qualquer intervenção, observe seu time

Nas próximas interações do grupo, analise as interações entre as pessoas:

- a) Existem pessoas mais falantes, quem? Existem aqueles que não opinam ou deixam para comentar depois, quais são?

- b) Há um “modus operandi” no grupo, ou seja, um jeito com que as atividades coletivas são conduzidas? Deveria haver um “novo jeito” de conduzir as coisas?

- c) Quão aberta sua equipe está para receber uma intervenção de *team building* remoto? Como você conduziria essa ideia em termos de agenda?