



Reflexões sobre Team Building Remoto

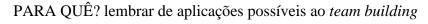


Como vimos na Aula 1 do módulo de Colaboração, o *team building* é qualquer **intervenção** formal direta destinada a aprimorar o desenvolvimento e o funcionamento de uma equipe de trabalho. Em equipes remotas, pode ser realizado **a qualquer momento**, desde que de forma **estruturada**.

Vamos dividir nossa reflexão em CINCO momentos:



ATÉ AQUI considerar o que vem sendo realizado em seu time até aqui







COMO REUNIR ferramenta remota de conexão do grupo: escrito, áudio ou síncrono

O QUE FAZER conceber possíveis estratégias de condução





OBSERVAR antes de realizar qualquer intervenção, observe seu time





1. ATÉ AQUI: Perguntas reflexivas iniciais:

- a) Você abre espaço na agenda para reuniões voltadas ao aprendizado do grupo ou só faz reuniões para definição de metas, discussão de rotinas, etc? O quão aberto você se vê a conversar sobre o próprio grupo, ainda que em relação ao desempenho?
- b) Imaginando que você conduz algumas reuniões ou práticas colaborativas de aprendizado, ainda que não estruturadas: como elas ocorrem? Você convida as pessoas a analisarem e opinarem? Você escuta as posições delas?



2. PARA QUÊ? lembrar de aplicações possíveis ao team building

Se você fosse realizar team building em sua equipe, imagina que o principal objetivo seria:

- a) falar de objetivos de desempenho
- b) melhorar a motivação e escuta das pessoas
- c) promover feedback coletivo sobre o andamento do grupo
- d) criar alinhamentos específicos
- e) outro, especifique:



3. COMO REUNIR? ferramenta remota para o grupo*

Considerando o perfil de sua equipe, por qual ferramenta você imagina que poderia ser ancorado?

- a) reunião síncrona por Zoom, Teams, Meet...
- b) ferramenta colaborativa on line (Trello, Google Drive...)
- c) grupo de whats ou outra rede social
- d) combinação entre ferramentas: um momento antes e outro durante (qual?)
- e) outro, especifique:

^{*}Na aula 2 sobre Acordos e nos módulos de Liderança e Comunicação falaremos mais sobre apps e ferramentas para colaboração remota, nesse momento é apenas para pensarmos que existem diferentes maneiras da intervenção de aprendizado acontecer.





4. O QUE FAZER? conceber possíveis estratégias de condução**

Como você pretende conduzir / facilitar a intervenção**? Considere:

- a) Perguntas a fazer, atividades a realizar
- b) Acordos iniciais para que as pessoas saibam a proposta e como se posicionar
- c) Metodologia de escuta e mediação das falas
- d) Proposta de encerramento e pós reunião

**Nos módulos de Comunicação e Espírito de Equipe daremos sugestões de atividades para realizarmos em grupo remoto. Enquanto isso, pense livremente em possibilidades de intervenção com seu time.



5. OBSERVAR antes de realizar qualquer intervenção, observe seu time

Nas próximas interações do grupo, analise as interações entre as pessoas:

- a) Existem pessoas mais falantes, quem? Existem aqueles que não opinam ou deixam para comentar depois, quais são?
- b) Há um "modus operandi" no grupo, ou seja, um jeito com que as atividades coletivas são conduzidas? Deveria haver um "novo jeito" de conduzir as coisas?
- c) Quão aberta sua equipe está para receber uma intervenção de *team building* remoto? Como você conduziria essa ideia em termos de agenda?